



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตเพียงอม
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
โทร. ๐-๔๓๒๑-๐๖๘๓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเพียงอม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ประกาศ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ประกาศ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้กับบุคลากร โดย การตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๔.	กำหนดภาระงานของบุคลากรอย่างชัดเจน -จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในทุกส่วนราชการ ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสรณนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๗ คน	๒๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่น
๓.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๘ คน	๙,๐๐๐	พ.ค.๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒)โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๘ คน	ไม่ใช่งบประมาณ	มิ.ย.๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น